

Alla Banca Coop è stato conferito il certificato di azienda vicina alla famiglia

La Banca Coop è stata nuovamente insignita di un premio per la sua politica aziendale propensa alla famiglia. Dopo la vincita del «Prix Egalité» nel 2005 e del «Prix famille entreprise 2007» nella regione di Bienne-Seeland, la Familienmanagement GmbH le ha conferito, quale primo istituto finanziario, il certificato di «azienda vicina alla famiglia». Il tema della vicinanza alla famiglia ossia della conciliazione di famiglia e lavoro assume un'importanza cruciale alla Banca Coop.

Fin dal 2000 la conciliabilità tra lavoro e famiglia – in particolare la promozione della donna – costituisce un tema importante alla Banca Coop. Nel 2001, con il lancio del programma «eva» è stata introdotta un'offerta speciale per le donne. Nel 2005, la Banca Coop si è aggiudicata il Prix Egalité e il «Prix famille entreprise 2007» nella regione Bienne-Seeland. Con la certificazione quale azienda propensa alla famiglia, seguiamo sulla nostra strada con successo e determinazione.

Oltre il 50% della clientela della Banca Coop è femminile. Oggi giorno all'incirca il 70% delle donne esercita una professione e in molti casi sono le donne ad occuparsi delle finanze in seno all'economia domestica. Con l'offerta «eva» e le misure della Banca Coop atte a promuovere le donne, il nostro istituto rispecchia i cambiamenti sociali.

Promozione della donna, congedo paternità e congedo sabbatico sono solo alcuni esempi che permettono alla Banca Coop di distinguersi rispetto alla concorrenza. La banca



segue una strategia mirata. Anche nell'ambito delle aziende propense alle famiglie la banca vuol far parte delle migliori. Per questo motivo continua a confrontarsi e misurarsi con le altre società. Soltanto in questo modo ha la certezza di tenere il ritmo degli attuali sviluppi. Inoltre, la Banca Coop viene percepita come datore di lavoro attraente. Infatti, l'importanza della conciliazione tra famiglia e lavoro, come criterio decisivo nella scelta del datore di lavoro, è in continua progressione.

I certificati e i premi servono soltanto se si riflettono in maniera concreta sulla cultura aziendale. La banca avverte un cambiamento nel comportamento dei suoi collaboratori. Grazie all'attuazione coerente – anche di nuovi provvedimenti – i collaboratori si rendono conto che

questo tema sta a cuore alla banca e li prende sul serio. Presso la Banca Coop vi è una donna nella Direzione generale, collaboratori che ricoprono funzioni direttive impiegati a tempo parziale e recentemente è stata approvata una soluzione di Job-Sharing in seno alla consulenza alla clientela. Le misure attinenti al tema della conciliazione tra professione e famiglia incrementano la soddisfazione dei collaboratori e quindi anche il legame verso la Banca Coop quale datore di lavoro. Questo emerge da uno studio dedicato al tema del lavoro parziale ed effettuato dalla Prognos SA Svizzera nel 2005.

Inoltre, le misure sopraccitate vanno applicate e vissute in maniera coerente e il loro successo deve essere esaminato regolarmente. A lungo

termine soltanto le persone con un rapporto equilibrato tra vita professionale e privata potranno veramente affermarsi. La banca vuol poter contare su collaboratori fedeli alla sua azienda ed in grado di fornire prestazioni di punta a lungo termine.

La banca estenderà a due settimane il congedo paternità. Inoltre, i collaboratori hanno la possibilità di ampliare il loro congedo paternità a quattro settimane non pagate.

Queste sei settimane possono essere ripartite su un periodo di sei mesi. Ai collaboratori che hanno dei familiari bisognosi di cure, il nostro istituto offre per evento non regolato dalla legge, d'ora in poi un giorno oppure due mezza giornate di congedo pagato. Altre misure sono in elaborazione.

Con questo certificato, la Banca Coop si assume interamente le sue responsabilità sia sul piano interno

che su quello esterno in qualità di azienda vicina alla famiglia.

Molte persone sono alla ricerca dell'equilibrio perfetto tra vita professionale e vita privata. Con la sua strategia, la Banca Coop prova che un tale approccio è possibile anche in un contesto dove la concorrenza è ardua.

Work-Life-Balance – una realtà alla Banca Coop!

Contatti

evaline: 0800 811 810

eva@bankcoop.ch

www.bancacoop.ch/eva